






Pragmatic Coders

FAQ REKRUTACYJNY

Spis treści

1	Współpraca	
2	Praca projektowa	
3	Organizacja pracy	
4	Biuro	
5	Benefity	

Jakie formy zatrudnienia oferuje Pragmatic Coders?

Współpracujemy na podstawie umowy B2B.

Jak wygląda okres próbny?

Okres próbny to 3 miesiące, w czasie których wprowadzamy Cię w organizację, pracę z zespołem i współpracę z klientem. Po około miesiącu spotkamy się, aby wymienić z Tobą pierwszy feedback dotyczący współpracy. Po około 2,5 miesiąca spotkamy się ponownie, aby porozmawiać o informacji zwrotnej od zespołu i wspólnie zdecydować o naszej dalszej współpracy.

Jak wygląda onboarding w Pragmatic Coders?

Swoją współpracę zaczniesz od spotkania z Office Managerką, która oprowadzi Cię po biurze i zaprosi na pyszną kawę lub herbatę. W trakcie pierwszego spotkania pomoże Ci też w przygotowaniu sprzętu i miejsca pracy oraz odpowie na Twoje pytania. Pierwszy dzień to również spotkanie z Product Ownerem i Twoim zespołem.

W pierwszym tygodniu pracy spotkasz się z osobami z różnych działów, aby lepiej orientować się w organizacji. W trakcie pierwszych 3 miesięcy zostaniesz też zaproszony/-a na szkolenie ze Scrum oraz inne spotkania, które mają Ci pomóc w uzyskaniu odpowiedzi na wszelkie pytania, jakie mogłyby Ci się nasunąć w związku z podjęciem współpracy z Pragmatic Coders.

Jak wygląda proces ewaluacji i oceny współpracowników w Pragmatic Coders?

Funkcjonuje u nas system cyklicznych rozmów rozwojowych, podczas których wymieniamy feedback (Ty ↔ organizacja) i planujemy Twój dalszy rozwój.

Kiedy i w jaki sposób mogę ubiegać się o podwyżkę?

Każdego roku to my wychodzimy do naszych współpracowników z propozycją / tematem podwyżki – nie musisz się o nią "ubiegać"! Na podstawie przeprowadzonych procesów ewaluacji Twoich postępów ustalana jest kwota podwyżki.

Czy Pragmatic Coders to firma outsourcingowa / body leasing?

Nie. Pracujemy z klientami w modelu dedykowanych zespołów produktowych, które są w całości zarządzane przez nas (Product Ownerzy, Chapter Leaderzy). Zespół jest przypisany tylko do jednego produktu. W miarę możliwości składy zespołów nie zmieniają się zbyt często. Zespoły mają bardzo dużą autonomię zarówno pod względem wyboru technologii, rozwiązań, metod pracy, czy nawet w tematach definicji wymagań produktowych – oczywiście wszystko w oparciu o wypracowane przez nas dobre praktyki. Wspólnie z naszymi klientami z całego świata tworzymy startupy, dzięki czemu możesz zdobyć doświadczenie przy takich produktach bez ryzyk i niepewności z tym związanym.

Jak w Pragmatic Coders zarządza się projektami?

W Pragmatic Coders pracujemy w Scrum. Nie pseudo-Scrum, Scrum-but, Waterfall-Scrum, Chaos-Scrum, tylko w taki sposób, w jaki powinno się to robić (mamy w tym dużo doświadczenia). Scrum idealnie sprawdza się do typu produktów, które rozwijamy i wyzwań, z którymi mierzymy się na co dzień. W każdym projekcie jest Product Owner z Pragmatic Coders. Staramy się, by w każdym zespole ktoś na poważnie pełnił rolę Scrum Mastera. Mamy ustalone i wdrożone standardy tego, jak powinien wyglądać Product Backlog oraz jak formułowane są wymagania. Wszystko to jest ciągle usprawniane w naszej Gildii Scrumowej, do której oczywiście możesz dołączyć!

Czy w trakcie naszej współpracy mogę zmienić projekt?

Zależy nam byś pracował/-a w miejscu, w którym się dobrze czujesz i w którym stale się rozwijasz. Dlatego umożliwiamy Ci zmiany projektu jeśli będzie to tylko możliwe i będzie to miało sens dla projektu czy dobra produktu. Pomagamy także w poznawaniu nowych technologii i języków programowania. Jeżeli będziesz chciał/-a nauczyć się czegoś nowego i tym samym zmienić projekt lub rolę – śmiało! Porozmawiajmy o tym.

Czy w trakcie naszej współpracy mogę zmienić technologię, w której pracuję?

Stawiamy na rozwój naszego zespołu, dlatego jak najbardziej umożliwiamy zmiany technologii, zapewniając jednocześnie wsparcie w takim przejściu.

Gdybym zmienił/-a technologię, to czy jest opcja dostania mentora w technologii w trakcie onboardingu?

Tak, nasi Liderzy technologiczni chętnie Ci pomogą lub wyznaczą osoby, które takiej pomocy udzielą.

Jak duże są zespoły? Jak jest rozłożenie seniority w zespołach?

Zazwyczaj zespoły liczą maksymalnie do 10 osób (choć zdarzają się wyjątki). Obecnie ponad 50% programistów w Pragmatic Coders to Senior Developerzy.

Na jakim sprzęcie będę pracować? Czy mogę pracować na swoim laptopie?

W zależności od technologii są to laptopy marki Dell lub MacBooki. Możesz też, w razie potrzeby, dostać do pracy monitor oraz sprzęt peryferyjny (myszka, klawiatura, słuchawki itp.). Oczywiście możesz też pracować na własnym sprzęcie.

W jakich godzinach pracujemy w Pragmatic Coders?

Staramy się być dla siebie dostępni w godzinach 10:00-16:00 - pozostawiamy Wam do decyzji, czy zważywszy na Wasz tryb życia, pozostałe 2 godziny przepracujecie rano, czy popołudniu.

Czy obecnie (po pandemii) biuro Pragmatic Coders jest otwarte?

Jasne, biuro Pragmatic Coders jest otwarte! Lubimy ze sobą pracować, a obecnie pracujemy w modelu hybrydowym (widzimy się w biurze min. 2 x w tygodniu).

Czy w biurze jest dobra kawa / herbata?

Pewnie! Ekspres wysokociśnieniowy pomoże nawet w najbardziej szare dni, a wybór herbat zawróci Ci w głowie.

Czy są owocowe czwartki?

Tak, przez cały tydzień!



Czy jest dostępny parking samochodowy, parking dla rowerów / motorów?

Tak, pod biurem jest ogólnodostępny parking samochodowy. Obok biura znajduje się również kryty parking rowerowy.

Jest jakiś chillout zone w biurze?

I to nie jeden! W biurze znajduje się świetnie wyposażona kuchnia, gdzie znajdziesz zawsze świeże owoce lub coś słodkiego. Wypoczniesz w niej również na wygodnych pufach, czy zagrasz w piłkarzyki / darts, Do dyspozycji mamy też wygodne sofy i pluszowe fotele.



Jakie dodatkowe benefity oferuje Pragmatic Coders?

Opieka medyczna, Multisport, wewnętrzne eventy wymiany wiedzy. To co nas dodatkowo wyróżnia to:

- ciekawe wyzwania – partnerska współpraca z klientem nad produktem, który definitywnie poprawi sposób funkcjonowania biznesu, wpływ na stosowane technologie i wdrażane rozwiązania,
- możliwość rozwoju – wewnętrzne procesy wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy projektami i developerami, wsparcie Chapter Leadów w ustalaniu ścieżki Twojego rozwoju,
- praca w zgranym zespole – współpraca, wzajemna pomoc, wymiana wiedzy i doświadczeń – to nasza codzienność!
- jakość – dbamy o jakość i staramy się dostarczać wartość biznesową.

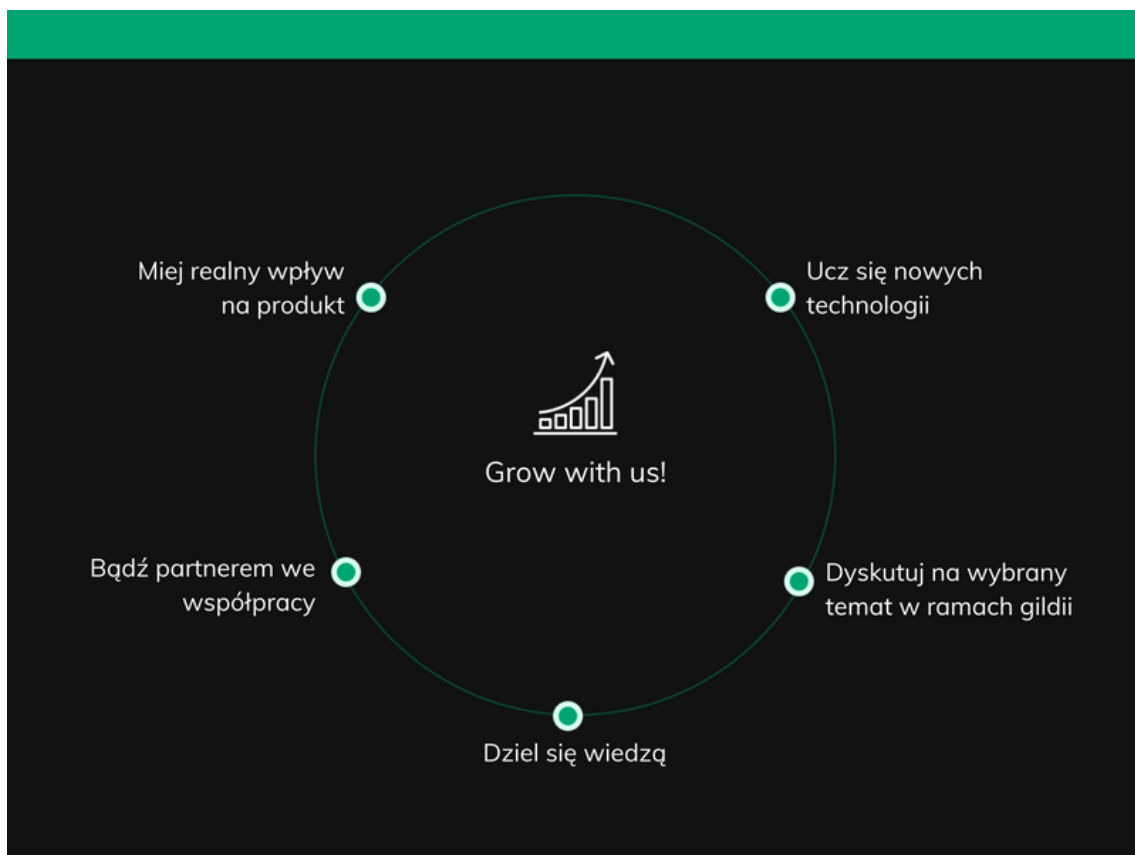
Czy są (i jak często) wyjazdy firmowe / wspólne spotkania?

Raz w roku staramy się zorganizować ogólnofirmowy wyjazd integracyjny. Ponadto mamy możliwość spotkania się na Company Update (forum, na którym prezentowane są wszystkie aktualności z życia firmy) czy też Demo Day, podczas którego zespoły pokazują produkty, nad którymi pracują. Zachęcamy również naszych współpracowników do organizowania mniej formalnych spotkań tak często, jak tylko mają na to ochotę.

Jakie możliwości rozwoju oferuje Pragmatic Coders?

- Wewnętrzne procesy wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy projektami i developerami.
- Możliwość **poszerzenia umiejętności o nową, wybraną przez Ciebie technologię**, np. chcesz przejść z frontendu na backend lub będąc na backendzie chcesz zgłębiać infrastrukturę serverless w AWS to masz wpływ na dobieranie sobie takich zadań w ramach zespołu, które wesprą Cię w stopniowym zdobywaniu nowych skilli. Przykładem takiego rozwoju jest historia Kacpra, jednego z naszych developerów - [przeczytaj artykuł](#).
- **Dzielenie się wiedzą** ekspercką na naszych ogólnofirmowych eventach, takich jak [Demo Day](#) czy Monday Talk. Każdy w firmie może przeprowadzić prezentację lub poprowadzić dyskusję na wybrany przez siebie temat, który uważa za inspirujący i pomocny w codziennej pracy.
- **Realny wpływ na produkt**. Dzięki partnerskim relacjom z naszymi klientami zespoły mają wpływ na to co robią, z jakich narzędzi korzystają, a finalnie na to, w jaki sposób rozwijany jest produkt.

Więcej o możliwościach rozwoju przeczytasz na naszym [blogu](#).



Zobacz, jak pracuje się w Pragmatic Coders!

Przy okazji możesz też podejrzeć, jak wygląda nasze krakowskie biuro.



Poznajmy się!