

Pragmatic Coders

FAQ REKRUTACYJNY

Spis treści

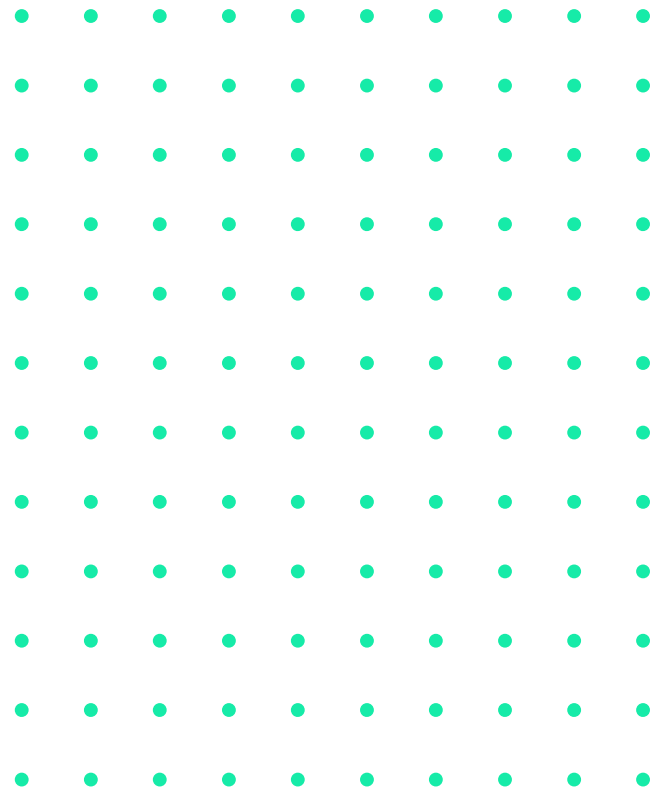
1 Współpraca

2 Praca
projektowa

3 Organizacja
pracy

4 Biuro

5 Benefity



Jakie formy zatrudnienia oferuje Pragmatic Coders?

Współpracujemy na podstawie umowy B2B.

Jak wygląda okres próbny?

Okres próbny to 3 miesiące, w czasie których wprowadzamy Cię w organizację, pracę z zespołem i współpracę z klientem. Po około miesiącu spotkamy się, aby wymienić z Tobą pierwszy feedback dotyczący współpracy. Po około 2,5 miesiąca spotkamy się ponownie, aby porozmawiać o informacji zwrotnej od zespołu i wspólnie zdecydować o naszej dalszej współpracy.

Jak wygląda onboarding w Pragmatic Coders?

Swoją współpracę zaczniesz od spotkania z Office Managerką, która oprowadzi Cię po biurze i zaprosi na pyszną kawę lub herbatę. W trakcie pierwszego spotkania pomoże Ci też w przygotowaniu sprzętu i miejsca pracy oraz odpowie na Twoje pytania. Pierwszy dzień to również spotkanie z Product Ownerem i Twoim zespołem.

W pierwszym tygodniu pracy spotkasz się z osobami z różnych działów, aby lepiej orientować się w organizacji. W trakcie pierwszych 3 miesięcy zostaniesz też zaproszony/-a na szkolenie ze Scrum oraz inne spotkania, które mają Ci pomóc w uzyskaniu odpowiedzi na wszelkie pytania, jakie mogłyby Ci się nasunąć w związku z podjęciem współpracy z Pragmatic Coders.

Jak wygląda proces ewaluacji i oceny współpracowników w Pragmatic Coders?

Funkcjonuje u nas system cyklicznych rozmów rozwojowych, podczas których wymieniamy feedback (Ty ↔ organizacja) i planujemy Twój dalszy rozwój.

Kiedy i w jaki sposób mogę ubiegać się o podwyżkę?

Każdego roku to my wychodzimy do naszych współpracowników z propozycją / tematem podwyżki – nie musisz się o nią "ubiegać"! Na podstawie przeprowadzonych procesów ewaluacji Twoich postępów ustalana jest kwota podwyżki.

Czy Pragmatic Coders to firma outsourcingowa / body leasing?

Nie. Pracujemy z klientami w modelu dedykowanych zespołów produktowych, które są w całości zarządzane przez nas (Product Ownerzy, Team Leaderzy). Zespół jest przypisany tylko do jednego produktu. W miarę możliwości składy zespołów nie zmieniają się zbyt często. Zespoły mają bardzo dużą autonomię zarówno pod względem wyboru technologii, rozwiązań, metod pracy, czy nawet w tematach definicji wymagań produktowych – oczywiście wszystko w oparciu o wypracowane przez nas dobre praktyki. Wspólnie z naszymi klientami z całego świata tworzymy startupy, dzięki czemu możesz zdobyć doświadczenie przy takich produktach bez ryzyk i niepewności z tym związanych.

Jak w Pragmatic Coders zarządza się projektami?

W Pragmatic Coders pracujemy w Scrum. Nie pseudo-Scrum, Scrum-but, Waterfall-Scrum, Chaos-Scrum, tylko w taki sposób, w jaki powinno się to robić (mamy w tym dużo doświadczenia). Scrum idealnie sprawdza się do typu produktów, które rozwijamy i wyzwań, z którymi mierzymy się na co dzień. W każdym projekcie jest Product Owner z Pragmatic Coders. Staramy się, by w każdym zespole ktoś na poważnie pełnił rolę Scrum Mastera. Mamy ustalone i wdrożone standardy tego, jak powinien wyglądać Product Backlog oraz jak formułowane są wymagania. Wszystko to jest ciągle usprawniane w naszej Gildii Scrumowej, do której oczywiście możesz dołączyć!

Czy w trakcie naszej współpracy mogę zmienić projekt?

Zależy nam byś pracował/-a w miejscu, w którym się dobrze czujesz i w którym stale się rozwijasz. Dlatego umożliwiamy Ci zmiany projektu jeśli będzie to tylko możliwe i będzie to miało sens dla projektu czy dobra produktu. Pomagamy także w poznawaniu nowych technologii i języków programowania. Jeżeli będziesz chciał/-a nauczyć się czegoś nowego i tym samym zmienić projekt lub rolę – śmiało! Porozmawiamy o tym.

Czy w trakcie naszej współpracy mogę zmienić technologię, w której pracuję?

Stawiamy na rozwój naszego zespołu, dlatego jak najbardziej umożliwiamy zmiany technologii, zapewniając jednocześnie wsparcie w takim przejściu.

Gdybym zmienił/-a technologię, to czy jest opcja dostania mentora w technologii w trakcie onboardingu?

Tak, nasi Liderzy technologiczni chętnie Ci pomogą lub wyznaczą osoby, które takiej pomocy udzielą.

Jak duże są zespoły? Jak jest rozłożenie seniority w zespołach?

Zazwyczaj zespoły liczą maksymalnie do 10 osób. Obecnie około 60% programistów w Pragmatic Coders to Senior Developers.

Na jakim sprzęcie będę pracować? Czy mogę pracować na swoim laptopie?

W zależności od technologii są to laptopy marki Dell lub MacBooki. Możesz też, w razie potrzeby, dostać do pracy monitor oraz sprzęt peryferyjny (myszka, klawiatura, słuchawki itp.). Oczywiście możesz też pracować na własnym sprzęcie.

W jakich godzinach pracujemy w Pragmatic Coders?

W Pragmatic Coders mamy elastyczny czas pracy przy założeniu, że nasze godziny pracy nie utrudniają pracy całego zespołu.

Czy obecnie (po pandemii) biura Pragmatic Coders są otwarte?

Jasne, biura Pragmatic Coders są otwarte! Lubimy ze sobą pracować, dlatego staramy się spotykać w biurze możliwie często – natomiast pracę zdalną mamy również opanowaną. Zespoły, w zależności od potrzeb, samodzielnie ustalają terminy spotkań w biurze.

Czy w biurze jest dobra kawa / herbata?

Pewnie! Ekspres wysokociśnieniowy pomoże nawet w najbardziej szare dni, a wybór herbat zawróci Ci w głowie.

Czy są owocowe czwartki?

Tak, przez cały tydzień! 😊

Czy jest dostępny parking samochodowy, parking dla rowerów / motorów?

Tak, pod biurem jest ogólnodostępny parking samochodowy. Obok biura znajduje się również kryty parking rowerowy.

Jest jakiś chillout zone w biurze?

I to nie jeden! W biurze znajduje się świetnie wyposażona kuchnia, gdzie znajdziesz zawsze świeże owoce lub coś słodkiego. Wypoczniesz w niej również na wygodnych pufach, czy zagraasz w piłkarzyki / darts, Do dyspozycji mamy też wygodne sofy i pluszowe fotele. 😎

Ile wynosi budżet szkoleniowy i na co można go przeznaczyć?

Budżet szkoleniowy gromadzi się wraz z Twoim stażem pracy. Każdego miesiąca rośnie o 200 zł. Górna granica to 2400 zł (jeśli potrzebujesz większej kwoty na realizację Twoich planów rozwojowych, zawsze możemy porozmawiać i ustalić indywidualne warunki).

Budżet szkoleniowy możesz przeznaczyć na: szkolenia, kursy, książki, udział w konferencjach i eventach (wraz z kosztami podróży), studia. Masz inny pomysł – porozmawiajmy.

Jakie dodatkowe benefity oferuje Pragmatic Coders?

Opieka medyczna, Multisport, wewnętrzne eventy wymiany wiedzy oraz rozbudowywane na bieżąco baza wiedzy, firmowa biblioteka i repozytorium kursów. To co nas dodatkowo wyróżnia to:

- ciekawe wyzwania – partnerska współpraca z klientem nad produktem, który definitywnie poprawi sposób funkcjonowania biznesu, wpływ na stosowane technologie i wdrażane rozwiązania,
- możliwość rozwoju – wewnętrzne procesy wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy projektami i developerami, wsparcie Tech Leadów w ustalaniu ścieżki Twojego rozwoju,
- praca w zgranym zespole – współpraca, wzajemna pomoc, wymiana wiedzy i doświadczeń – to nasza codzienność!
- jakość – dbamy o jakość i staramy się dostarczać wartość biznesową.

Czy są (i jak często) wyjazdy firmowe / wspólne spotkania?

Raz w roku organizujemy ogólnofirmowy wyjazd integracyjny. Ponadto raz w miesiącu wszyscy spotykamy się na popołudniowym Company Update (forum, na którym prezentowane są wszystkie aktualności z życia firmy). Z kolei co trzy miesiące mamy event Demo Day, podczas którego zespoły pokazują produkty, nad którymi pracują. Zachęcamy również naszych współpracowników do organizowania mniej formalnych spotkań tak często, jak tylko mają na to ochotę. 🙌

Czy wspieracie indywidualne, dodatkowe projekty współpracowników?

Tak! Wszystko dzięki programowi PC Venture, który zakłada pomoc młodym founderom w początkowej fazie tworzenia startupów. Jako beneficjent programu możesz skorzystać z dofinansowania o wartości 50 tysięcy złotych! Pragmatic Coders zapewni Ci profesjonalne wsparcie działu UX, Startup Business Consultanta oraz Product Ownera.

Zobacz, jak pracuje się w Pragmatic Coders!

Przy okazji możesz też podejrzeć, jak wygląda nasze krakowskie biuro.



Poznajmy się!